

Số: /KH-UBND

Bình Trung, ngày tháng 7 năm 2023

## **KẾ HOẠCH**

**Thực hiện Kế hoạch số 177-KH/HU, ngày 30/5/2023 của Ban Thường vụ Huyện ủy thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW, ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới**

Thực hiện Kế hoạch số 231/KH-UBND, ngày 20/6/2023 của UBND huyện Cao Lộc về thực hiện Kế hoạch số 103-KH/TU, ngày 21/3/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW, ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới;

UBND xã Bình Trung xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện với những nội dung sau:

### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:**

#### **1. Mục đích:**

- Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và hành động của các cấp, các ngành, các tổ chức, doanh nghiệp và người dân trong việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW, Kế hoạch số 103-KH/TU và Kế hoạch số 109/KH-UBND của Ủy ban nhân dân tỉnh Lạng Sơn.

- Tăng cường công tác quản lý Nhà nước về đưa người lao động của xã đi làm việc ở nước ngoài; trách nhiệm phối hợp của các cơ quan quản lý nhà nước trong quản lý hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài trên địa bàn xã. Chỉ đạo, xử lý kịp thời những vấn đề phát sinh trong hoạt động đưa người lao động của xã đi làm việc ở nước ngoài.

#### **2. Yêu cầu:**

- Đảm bảo sự phối hợp thường xuyên, hiệu quả giữa các cán bộ, công chức, viên chức và các hội, đoàn thể xã trong triển khai thực hiện nội dung Chỉ thị số 20-CT/TW, Kế hoạch số 177-KH/TU của Ban Thường vụ huyện ủy và Kế hoạch số 231/KH-UBND của Ủy ban nhân dân huyện Cao Lộc.

- Đẩy mạnh công tác đưa người lao động của xã đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng giai đoạn 2023 - 2025 và định hướng đến năm 2030. Xác định đây là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên, lâu dài, cần thiết, có ý nghĩa quan trọng thúc đẩy, phát triển thị trường lao động; góp phần phát triển kinh tế - xã hội, giải quyết việc làm, tăng thu nhập cho người lao động, nhất là lao động nông thôn; quảng bá văn hóa, hình ảnh tốt đẹp của đất nước, con người Việt Nam, tỉnh Lạng Sơn và huyện Cao Lộc ra thế giới, góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của

huyện; cần tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, có biện pháp phù hợp để đẩy mạnh công tác đưa người lao động của xã đi làm việc ở nước ngoài; thực hiện hiệu quả các chính sách hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng nhằm khuyến khích người lao động tham gia, tạo bước đột phá trong phát triển nguồn nhân lực của huyện theo mục tiêu đã đề ra.

## **II. MỤC TIÊU:**

### **1. Mục tiêu chung:**

- Đẩy mạnh tìm kiếm, kết nối thị trường tiếp nhận lao động để giải quyết việc làm cho người lao động của xã, đặc biệt là lực lượng thanh niên, bộ đội, công an xuất ngũ giúp người lao động tăng thu nhập, cải thiện và nâng cao đời sống, góp phần thực hiện hiệu quả các Chương trình mục tiêu quốc gia.

### **2. Mục tiêu cụ thể :**

Phân đầu số lao động của huyện đi làm việc ở nước ngoài mỗi năm tăng từ 10% đến 15%.

## **III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP:**

**1. Nâng cao vai trò chỉ đạo, điều hành của UBND xã đối với công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trong tình hình mới:**

- Tăng cường vai trò chỉ đạo, điều hành của chính quyền, sự phối hợp của các cán bộ, công chức, các hội, đoàn thể xã nhằm tạo sự đồng thuận cao trong công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và các hình thức khác phù hợp.

- Tăng cường quản lý lao động trên địa bàn xã đi làm việc ở nước ngoài để hạn chế thấp nhất số lao động xuất cảnh đi làm việc bất hợp pháp, không để người lao động vi phạm luật pháp nước sở tại làm ảnh hưởng đến hình ảnh đất nước, tỉnh và huyện. Kịp thời báo cáo huyện để bảo hộ công dân của xã phù hợp với quy định. Chủ động kết nối với các cơ quan trung ương để kịp thời nắm bắt thông tin về thị trường lao động nước ngoài làm cơ sở đàm phán, xúc tiến hợp tác quốc tế về lao động

- Phối hợp nâng cao chất lượng giáo dục, đào tạo nghề, đào tạo ngoại ngữ, pháp luật, văn hóa, phong tục tập quán của nước tiếp nhận cho người lao động; tiếp tục duy trì và đẩy mạnh công tác đưa lao động đi làm việc ở các thị trường như: Hàn Quốc, Nhật Bản, Đài Loan, Malaysia, các nước Tây Á, châu Âu,...; ưu tiên đưa lao động đã qua đào tạo đi làm việc tại những thị trường lao động có thu nhập cao, môi trường làm việc an toàn.

- Bảo đảm quyền và lợi ích chính đáng, hợp pháp của người lao động đi làm việc ở nước ngoài. Sử dụng hiệu quả nguồn nhân lực này khi hết thời hạn làm việc ở nước ngoài trở về tham gia thị trường lao động trong nước. Kiên quyết xử lý nghiêm các vi phạm liên quan đến đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài trái phép, người lao động vi phạm pháp luật nước sở tại; đấu tranh phòng, chống

việc lợi dụng đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài xâm phạm an ninh quốc gia.

## **2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục, nâng cao nhận thức về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài:**

- Đổi mới nội dung, hình thức, cách thức tuyên truyền trong công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài phù hợp với từng đối tượng; tuyên truyền để người lao động hiểu rõ về quyền, lợi ích, nghĩa vụ khi đi làm việc ở nước ngoài; đẩy mạnh tuyên truyền, nâng cao nhận thức của các cấp ủy đảng, chính quyền, cán bộ, đảng viên, người lao động và nhân dân toàn xã về vai trò, ý nghĩa, tầm quan trọng của công tác đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài nhằm giải quyết việc làm, tăng thu nhập cho người lao động, nhất là lao động ở nông thôn, quảng bá văn hóa, hình ảnh tốt đẹp của đất nước, con người Việt Nam, tỉnh Lạng Sơn và huyện Cao Lộc đến cộng đồng quốc tế; đồng thời, là cơ hội học tập, nâng cao trình độ chuyên môn kỹ thuật, công nghệ tiên tiến và tác phong làm việc chuyên nghiệp cho người lao động của xã, góp phần tạo nguồn nhân lực chất lượng cao sau khi về nước.

- Nâng cao hiệu quả công tác tư vấn, định hướng nghề nghiệp cho người lao động, nhất là đối với học sinh các trường trung học cơ sở, trung học phổ thông, nhằm thực hiện tốt công tác phân luồng, giúp cho học sinh có kiến thức, lựa chọn hình thức học hoặc ngành nghề phù hợp với khả năng và nhu cầu thị trường lao động.

- Tăng cường thông tin, tuyên truyền rộng rãi về thị trường lao động ngoài nước, đặc biệt là các thị trường lao động có thu nhập cao, an toàn; thông tin về yêu cầu, tiêu chuẩn, quy trình tuyển chọn, các khoản chi phí; tình hình lao động của xã đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; các chương trình, kế hoạch và cơ chế, chính sách đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài của trung ương, của tỉnh và huyện.

## **3. Khai thác có hiệu quả nhu cầu lao động của thị trường ngoài nước:**

- Khai thác tối đa nhu cầu lao động tại các thị trường mới tiềm năng cũng như các thị trường lao động truyền thống; chú trọng khai thác nhu cầu lao động trong các lĩnh vực và các nghề mới (y tế, dịch vụ...) đòi hỏi trình độ cao cả về tay nghề và ngoại ngữ.

- Tiếp cận thị trường lao động ngoài nước gắn với đổi mới, nâng cao chất lượng giáo dục và đào tạo, kỹ năng nghề, ngoại ngữ, pháp luật, văn hóa, phong tục tập quán của các nước cho người lao động; ưu tiên đưa lao động đi làm việc ở những thị trường có thu nhập cao, an toàn, phù hợp với năng lực người lao động của xã nhằm giải quyết việc làm, tăng thu nhập cho người dân, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, giảm nghèo bền vững góp phần giữ vững chủ quyền biên giới quốc gia, đảm bảo an ninh - quốc phòng.

- Tiếp tục kết nối với các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng có năng lực, uy tín để tuyển dụng và đưa lao

động đi làm việc ở các thị trường có thu nhập cao, tình hình an ninh chính trị và kinh tế - xã hội ổn định.

#### **4. Tạo nguồn lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng:**

- Thường xuyên rà soát, nắm chắc nguồn lực và nhu cầu của người lao động để có kế hoạch, giải pháp phù hợp trong công tác tạo nguồn lao động đi làm việc ở nước ngoài; tăng cường công tác định hướng nghề nghiệp cho lao động là thanh niên, nhất là bộ đội xuất ngũ; thực hiện tốt công tác phân luồng học sinh trong các trường trung học cơ sở, trung học phổ thông.

- Thu hút và tạo điều kiện để doanh nghiệp hoạt động dịch vụ tổ chức đào tạo ngoại ngữ, giáo dục định hướng tại địa phương nhằm giảm chi phí cho người lao động khi đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Khảo sát, phân loại nhu cầu của người lao động đi làm việc ở nước ngoài để phổ hợp tuyên truyền, định hướng, tạo nguồn lao động có chất lượng đáp ứng yêu cầu tại các thị trường lao động trọng điểm như: Nhật Bản, Hàn Quốc, Đài Loan... Đồng thời tiếp cận các thị trường lao động khác có thu nhập cao ở khu vực châu Âu, Tây Á...

- Tăng cường phối hợp liên kết với Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh, các trường dạy nghề và doanh nghiệp đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài để tư vấn, định hướng về nghề nghiệp và việc làm.

#### **5. Chính sách hỗ trợ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng**

- Thực hiện cơ chế, chính sách, điều kiện tuyển chọn người lao động đi làm việc ở nước ngoài phù hợp với các cam kết, điều ước quốc tế mà Việt Nam tham gia. Công khai, minh bạch các khoản phí người lao động phải chịu khi đi làm việc ở nước ngoài.

- Tuyên truyền các chính sách hỗ trợ của Nhà nước đối với người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Kinh phí thực hiện từ nguồn kinh phí được giao tại Chương trình mục tiêu quốc gia giảm nghèo bền vững giai đoạn 2021 - 2025 và Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021 - 2030, giai đoạn I từ năm 2021 đến năm 2025” và tại các Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015, số 74/2019/NĐ-CP ngày 23/9/2019 của Chính phủ quy định về chính sách hỗ trợ tạo việc làm và Quỹ quốc gia về việc làm; nguồn vốn cho vay từ Quỹ quốc gia giải quyết việc làm; nguồn vốn từ ngân sách địa phương cấp huyện ủy thác qua Ngân hàng Chính sách xã hội; hỗ trợ từ các nguồn lực hợp pháp khác (nếu có).

#### **6. Tăng cường công tác giám sát, đánh giá hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng**

- Tăng cường công tác giám sát, đánh giá kết quả thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước đối với các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân trong việc chấp hành pháp luật về đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Kịp thời biểu dương các tổ chức, cá nhân có thành tích tốt và

xử lý nghiêm các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân vi phạm pháp luật trong công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài. Phát huy vai trò của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội xã trong giám sát công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài. Đảm bảo công tác tư vấn, tuyển chọn, tổ chức đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài được thực hiện công khai, minh bạch, đúng đối tượng, đúng quy trình, đúng thẩm quyền theo quy định.

- Phát huy vai trò giám sát của người lao động trong suốt quá trình đào tạo và đi làm việc ở nước ngoài; nghiên cứu đổi mới cơ chế tiếp nhận và xử lý thông tin, ý kiến của người lao động nhanh chóng và thuận tiện phù hợp trong tình hình mới.

- Triển khai đồng bộ các biện pháp nghiệp vụ để phòng ngừa, phát hiện, đấu tranh, ngăn chặn và xử lý theo quy định của pháp luật đối với các đối tượng, đường dây tổ chức đưa người lao động của huyện đi làm việc ở nước ngoài trái phép; phối hợp chặt chẽ với các cơ quan trung ương, chủ động đấu tranh, phòng ngừa, ngăn chặn sự chống phá của các thế lực thù địch liên quan đến công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

#### **IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN:**

1. Nguồn kinh phí của Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021 - 2025 hỗ trợ người lao động thuộc vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi để đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng quy định tại Điều 24 Thông tư số 17/2022/TT-BLĐTBXH ngày 06/9/2022 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

2. Nguồn vốn trung ương cho vay hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

3. Các nguồn kinh phí lồng ghép từ các chương trình, đề án, dự án liên quan đã được phê duyệt và các nguồn kinh phí hợp pháp khác.

#### **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:**

##### **1. Công chức Văn hóa - Xã hội xã:**

- Phối hợp với các cán bộ, công chức và các hội, đoàn thể xã liên quan triển khai thực hiện Kế hoạch; theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, tổng hợp kết quả; báo cáo Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, UBND huyện định kỳ, đột xuất theo quy định và theo yêu cầu.

- Phối hợp Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh, Phòng Lao động, Thương binh, Xã hội - Dân tộc huyện Cao Lộc rà soát, tổng hợp số lao động có nhu cầu đi làm việc ở nước ngoài. Hỗ trợ người lao động đã hoàn thành hợp đồng lao động về nước tìm việc làm hoặc tự tạo việc làm; phối hợp tổ chức tư vấn và giới thiệu việc làm cho người lao động phù hợp với ngành nghề, kinh nghiệm đã học hỏi và tích lũy được trong thời gian làm việc ở nước ngoài.

- Thực hiện tốt công tác thông tin tuyên truyền về chủ trương, chế độ, chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước, của huyện đối với công tác giải quyết việc làm nói chung, đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài nói riêng.

- Tuyên truyền chủ trương của Đảng; chính sách, pháp luật của Nhà nước và các chính sách của tỉnh, của huyện về đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

- Tuyên truyền, thông tin đầy đủ về chính sách, chế độ, về điều kiện tuyển chọn, điều kiện làm việc, sinh hoạt và thu nhập của người lao động ở các thị trường trên các phương tiện thông tin đại chúng. Tổ chức tuyên truyền, đưa tin, xây dựng phóng sự, trang chuyên đề về những tấm gương lao động tiêu biểu đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và những gương điển hình tốt trong tổ chức thực hiện công tác đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài.

## **2. Công chức Tài chính - Kế toán xã:**

- Phối hợp với Công chức Văn hóa - Xã hội xã và các hội, đoàn thể liên quan căn cứ khả năng ngân sách, hướng dẫn cơ chế quản lý tài chính, đầu tư đối với các chính sách đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

## **3. Ban giám hiệu trường PTDTBTTHCS xã Bình Trung:**

Phối hợp với các Trường THPT; Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên; Công chức VHXXH xã triển khai thực hiện hiệu quả công tác phân luồng học sinh sau trung học cơ sở vào học các trình độ giáo dục nghề nghiệp phù hợp với yêu cầu, định hướng phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh theo Quyết định số 522/QĐ-TTg ngày 14/5/2018 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Giáo dục hướng nghiệp và định hướng phân luồng học sinh trong giáo dục phổ thông giai đoạn 2018 - 2025”; tăng cường liên kết tổ chức cho học sinh vừa học văn hóa theo chương trình giáo dục thường xuyên cấp trung học phổ thông, vừa học nghề góp phần đẩy mạnh công tác phân luồng học sinh trên địa bàn.

## **4. Công chức Tư pháp - Hộ tịch xã:**

Phối hợp với các cán bộ, công chức và các hội, đoàn thể có liên quan thực hiện kịp thời việc cấp lý lịch tư pháp cho người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Phối hợp với công chức VHXXH xã tổ chức các hoạt động tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật lao động hàng năm; giải quyết các vấn đề phát sinh trong quan hệ lao động với người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

## **5. Trạm Y tế xã:**

Phối hợp với công chức VHXXH xã tuyên truyền, phổ biến đến cán bộ, viên chức và lao động trong ngành về chủ trương tăng cường công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

## **6. Ban Công an xã:**

- Tuyên truyền, hướng dẫn cho người lao động trong quá trình làm thủ tục cấp hộ chiếu, các thủ tục xuất cảnh khi đi làm việc ở nước ngoài.

- Phối hợp với các cán bộ, công chức và các hội, đoàn thể xã tuyên truyền về chủ trương, chính sách pháp luật và biện pháp hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài. Tạo điều kiện và giải quyết kịp thời cho người lao động, doanh nghiệp, đơn vị trong tiếp cận thông tin và hoàn thiện các thủ tục, giấy tờ có liên quan khi đi làm việc ở nước ngoài.

- Chủ động phòng ngừa, phát hiện, xử lý theo quy định đối với các hành vi, hoạt động lợi dụng đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài vi phạm pháp luật; tuyên truyền chống phá Đảng, Nhà nước, gây mất an ninh trật tự, an toàn xã hội, ảnh hưởng đến quan hệ của Việt Nam với các nước. Phối hợp giải quyết các vấn đề phát sinh liên quan đến người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

### **7. Ban Chỉ huy Quân sự xã:**

Phối hợp với các ngành liên quan giới thiệu các chiến sỹ hoàn thành nghĩa vụ quân sự, cung ứng lao động cho các doanh nghiệp đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài, để giải quyết việc làm sau khi xuất ngũ về địa phương.

### **8. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể:**

- Hướng dẫn và tạo điều kiện cho người lao động có nhu cầu vay vốn theo chính sách hỗ trợ của trung ương và của huyện; hỗ trợ người lao động hoàn thiện hồ sơ, thủ tục pháp lý về vay vốn, ký quỹ, kịp thời giải ngân nguồn vốn cho vay phục vụ người lao động đi làm việc ở nước ngoài và thu hồi nợ, xử lý nợ vay đảm bảo theo quy định; tiếp nhận thông tin và giải quyết kịp thời các vấn đề vướng mắc, phát sinh về vay vốn của người lao động và các doanh nghiệp tuyển dụng lao động đi làm việc ở nước ngoài.

- Phối hợp cùng Công chức Văn hóa - Xã hội xã chỉ đạo, hướng dẫn các Chi hội, Chi đoàn tham gia vào các hoạt động thông tin, truyền thông, giám sát việc thực hiện công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài; phối hợp vận động người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

UBND xã đề nghị UB MTTQ và các tổ chức chính trị xã hội; cán bộ, công chức có liên quan thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các nội dung Kế hoạch và báo cáo kết quả thực hiện về UBND xã (qua Công chức Văn hóa - Xã hội xã) khi có yêu cầu để tổng hợp, báo cáo UBND huyện theo quy định./.

#### **Nơi nhận:**

- TT ĐU - HĐND xã;
- CT, Phó CT UBND xã;
- UBMTTQ và các tổ chức xã hội xã;
- Công an xã; Ban CH QS; Trạm Y tế xã;
- Trường PTDTBTTHCS xã;
- Các CC VHXXH; TPHT; TCKT xã;
- Lưu: VT, VHXXH.

**KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**

**Hà Nam Nhiệm**